

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT
(Directeur(rice) d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux)

Document de référence : Référentiel métier de directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Fonctions

Directeur adjoint en charge de la filière gériatrique sur le CH AVIGNON et le CHI Cavaillon Lauris

Cotation de la part fonctions de la PFR :

Classe normale	2.7
Hors classe	2,9

Centre hospitalier Henri Duffaut - Avignon et CHI Cavaillon-Lauris
(direction commune)

Adresses :

Centre Hospitalier Henri Duffaut d'AVIGNON
305 Rue Raoul Follereau
84000 Avignon cedex 9

Centre Intercommunal de CAVAILLON –LAURIS
119, avenue Georges Clemenceau
84304 Cavaillon

Accès par :

Autoroute A7, Sortie Avignon sud
Gare TGV Avignon

Personne à contacter :

Madame Sarah PENIAS, secrétaire de direction
De Monsieur Pierre PINZELLI, directeur,
Directeur des centres hospitaliers d'Avignon et de Cavaillon
direction@ch-avignon.fr – Tel. : 04-32-75-39-01

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Le Centre Hospitalier d'Avignon est le **premier acteur de santé** du département de Vaucluse et l'établissement support du Groupement Hospitalier du Territoire qui comprend 12 établissements hospitaliers publics.

Fort de ses **1009 lits et places**, développant un panel très large d'**activités de soins de proximité et de recours** organisé en **10 pôles cliniques** et médicotechniques, il est également le premier employeur du département avec **3600 collaborateurs** dans plus de 100 métiers. Son budget est de 390 M€.

Le projet stratégique de l'établissement comporte un important programme de travaux d'extension et de modernisation « TERRAH 2030 » portant sur 400 lits, et des services comme la réanimation, les urgences et la dialyse. Ce projet représente un investissement de 150M€ inscrit dans la stratégie régionale d'investissement du Ségur de la Santé.

Il met également l'accent sur le développement de l'offre de soins sur le territoire, la recherche et l'innovation, la transformation de la gouvernance et la responsabilité sociale et environnementale des organisations.

Identification du poste

Centre Hospitalier d'Avignon

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Coordonner les projets et activités du pôle « personnes âgées » composé des services :

SMR Mistral / 46 Lits dont 6 lits identifiés soins palliatifs

SMR Fontaine : 33 lits

USLD Fontaine : 10 lits

USLD Farfantello : 47 lits

Les Pléiades : 10 lits

Court séjour : 30 lits

UGED : 16 lits + 10 SMR Montagnette

Contribuer à la gestion médico-économique du pôle,

Décliner le projet institutionnel au sein du pôle,

Participer à la construction d'une culture gériatrique dans l'établissement en lien avec les différents acteurs impliqués dans et hors de l'établissement

Participer au développement du lien entre le pôle personnes âgées, les établissements sanitaires et médico-sociaux ainsi que les acteurs de la ville

Piloter le groupe « filière gériatrique » du GHT

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

Porter les évolutions du projet du pôle personnes âgées

Dynamiser et structurer la filière gériatrique du GHT

Le Centre hospitalier intercommunal Cavaillon Lauris (CHICL)

(3 sites : CH Cavaillon Lauris – Cavaillon / Site IRS – Cavaillon / Site Lauris - Lauris)

Directeur référent du pôle gériatrie qui comprend :

Soins de suite et de rééducation Polyvalent (site Institut de Réadaptation Spécialisé) – Cavaillon
SSR spécialisés pour les Affections de la Personne Âgée Poly pathologique (site principal CH Cavaillon)

Unité Cognitivo-Comportementale (UCC) 10 lits (site principal CH Cavaillon)

Unité de soins de longue durée (USLD) dont une unité d'hospitalisation Renforcée UHR (33 lits dont 12 UHR) (site principal CH Cavaillon)

EHPAD des sites de Cavaillon Lauris (107 lits autorisés pour 91 lits installés) (89 sur le site de Cavaillon/22 sur le site de Lauris)

PASA de jour (14 places) (site principal CH Cavaillon)

Accueil de jour pour patients atteints de maladie d'Alzheimer et démences assimilées (12 places) (site principal CH Cavaillon)

Equipe mobile gériatrique (site principal Cavaillon)

Centre de ressources territorial (CRT) (30 à 40 places à domicile) (site principal CH Cavaillon)

Missions rattachées au CHICL

Poursuivre la structuration de la filière avec notamment :

Réussir le regroupement des lits d'EHPAD de Cavaillon Lauris sur un site unique à Cavaillon avec ouverture prévisionnelle juin 2026 et porter la dynamique d'évolution d'une prise en charge classique en EHPAD vers une culture "résidence sénior" basée sur la qualité et la diversité des prestations offertes.

Garantir les attendus de la prochaine visite d'évaluation externe de l'EHPAD prévue en septembre 2026.

Piloter la relocalisation de l'USLD à l'intérieur de l'actuel bâtiment EHPAD.

Asseoir l'activité de l'équipe mobile de gériatrie en accompagnant les professionnels vers une culture parcours et extrahospitalière

Poursuivre le développement du centre de ressources territorial et réactiver le pilotage commun avec la ville et le domicile (CPTS/DAC)

La Maison paisible (association à but non lucratif)**Missions générales et spécifiques**

Diriger la Maison Paisible (association à but non lucratif), dans le cadre d'une mise à disposition, comprenant un EHPAD de 151 lits, deux résidences autonomes de 68 et 85 appartements.

Réaliser le nouveau projet d'établissement de l'EHPAD

Réaliser un plan d'investissement à l'EHPAD

Mener un projet de restructuration d'une résidence autonomie

Profil souhaité du candidat

Une expérience réussie de direction d'établissement sanitaire ou médico-social

Connaissances du secteur médicosocial et gériatrique et de la législation et réglementation des EHPAD et structures rattachées

Maîtrise du statut de la fonction publique hospitalière appréciée

Connaissances particulières requises / prévues :

- Conduite du changement et audit organisationnel
- Compétences en pilotage de projet
- Compétence en management d'équipe pluridisciplinaire Optimisation de la masse salariale
- Conception et pilotage de contrôle interne dans le domaine RH
- Connaissance en gestion budgétaire

LIAISONS HIERARCHIQUES ET FONCTIONNELLES

Liaison hiérarchique :

- Directeur de l'établissement

Liaisons fonctionnelles :

- Directeur et membres de l'équipe de direction dans le cadre des orientations politiques et stratégiques,
- Président de la CME et membres du corps médical dans le cadre des projets institutionnels,
- Chef de pôle « personnes âgées », Cadre supérieur de santé du pôle « personnes âgées »
- Acteurs du territoire de la prise en charge des personnes âgées notamment les 11 établissements du Groupement Hospitalier de Territoire de Vaucluse et les EHPAD,
- Référents départementaux et ARS en charge des secteurs personnes âgées
